



**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL
COMUNE DI VOLPIANO**
Claudia CALANDRA – Anna Maria ALESSANDRIA – Silvana BUSO

VERBALE N. 19/2023 DEL 24/07/2023

**OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA VARIAZIONE AL PIAO 2023-2025 – SOTTOSEZIONE
- 3.3 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025**

L'Organo di Revisione Economico – Finanziaria nelle persone di:

Dott.ssa Claudia CALANDRA

Dott.ssa Anna Maria ALESSANDRIA

Dott.ssa Silvana BUSO

Vista la comunicazione del Responsabile del Settore Amministrativo e Servizi alla persona del Comune di Volpiano, con la quale è stata trasmessa la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "PIAO 2023/2025 – SEZIONE 3: Organizzazione e capitale umano. Aggiornamento a seguito del Nuovo Sistema di Classificazione del Personale previsto dal CCNL 16.11.2022 e dell'approvazione del Rendiconto 2022. Variazione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025";

Premesso che:

- l'art. 239 comma 1 bis del DLgs 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il "giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lett. b)" del medesimo art. 239, che comprende tra le altre quelle in materia di programmazione economico-finanziaria;
- il Comune di Volpiano ha approvato il PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025, con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 02.02.2023, munito del parere dell'Organo di Revisione (Verbale n. 1 del 23/01/2023);

La modifica proposta si rende necessaria essenzialmente per:

- provvedere al ricalcolo dei limiti di capacità assunzionale previsti per il triennio 2023/2025 dal DM 17.03.2020 attuativo dell'art. 33, comma 2 del DL 34/2019, a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2022, avvenuta con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 20.04.2023;

- recepire l'aggiornamento automatico a seguito del Nuovo Sistema di classificazione del Personale previsto dal CNNL 16.11.2022 a decorrere dal 01.04.2023, già oggetto di determinazione del Settore Servizi di staff n. 577 del 29.03.2023;
- aggiornare la quota di capacità assunzionale da cedere all'Unione NET per la gestione della funzione del SUAP, la cui titolarità rimane in capo al Comune e adeguare le risorse finanziarie da trasferire all'Unione per l'anno 2023;

Rilevato e verificato quanto segue:

LIMITI DI SPESA

- è stato aggiornato il calcolo della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 in merito al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche (DM 17/03/2020) sulla media delle entrate correnti accertate negli **ultimi tre esercizi chiusi 2020, 2021 e 2022** (al netto del FCDE di previsione); in particolare il valore soglia per il comune di Volpiano è pari al 27% ed il comune ha registrato nell'ultimo rendiconto approvato (esercizio 2022) un rapporto tra spesa del personale rispetto ad entrate correnti pari al 21,25%, e pertanto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 del DM 17/03/2020;
- l'incremento teorico disponibile ammonta ad euro **678.764,27** rispetto alla spesa di personale 2018; tuttavia, tenendo conto delle limitazioni transitorie fissate dalla Tabella 2 dell'art. 5, l'incremento massimo di spesa è pari a **493.880,76** per l'anno 2023 (21% della spesa di personale 2018) e **517.398,89** per l'anno 2024 (22% della spesa di personale 2018);
- l'ammontare complessivo della spesa di personale nella programmazione annuale 2023 – 2024 – 2025 ammonta rispettivamente ad euro 2.687.542,81 – 2.714.823,78 – 2.714.823,78, già stanziata nel Bilancio di Previsione 2023-2025 approvato con la delibera sopracitata e successive variazioni, risulta
 - contenuta all'interno degli spazi assunzionali concessi in applicazione del DM 17/03/2020;
 - inferiore al limite di cui all'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006 (media spesa del personale triennio 2011/2013), pari a Euro **2.122.919,49**;
- per il ricorso a forme di lavoro flessibile, la spesa prevista per l'anno 2023 rispetta il limite disposto dall'art. 9, comma 28 del DL 78/2010 che, per il Comune di Volpiano, è data dalla media della spesa di personale a tempo determinato nel triennio 2007-2009, pari a €. **5.976,82**;

DISPOSIZIONI OSTATIVE ALLE ASSUNZIONI

- è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, Dlgs 165/2001, con esito negativo;
- l'Ente ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente

ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;

- l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'esercizio 2022;
- il PIAO 2023-2025 contiene il piano triennale delle azioni positive per il triennio di riferimento;
- il PIAO contiene il piano delle performance di cui all'art.10 della legge 150/2009 per il 2023:

ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE

Per le verifiche e controlli necessari al rilascio dell'asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di Bilancio 2023/2025, si rinvia al Parere dell'Organo di revisione al Bilancio 2023/2025 (Verbale n. 29 del 01/12/2022, dando atto ulteriormente che:

- la spesa di personale prevista nel Bilancio 2023/2025 conteneva già la spesa per l'attuazione del piano assunzionale contenuto nel Fabbisogno di personale 2023-2024-2025;
- le variazioni alla spesa di personale nel Bilancio 2023/2025 sono in diminuzione rispetto a quelle iniziali, per effetto di slittamenti dell'attuazione del piano assunzionale inizialmente previsto;
- l'ente ha assicurato gli equilibri 2023-2025 con deliberazione consiliare n. 36 del 26/06/2023;

tanto premesso, l'Organo di Revisione

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di Bilancio 2023/2025 del Comune di Volpiano a seguito dell'adeguamento del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025 di cui alla proposta esaminata;

rammentando tuttavia che l'equilibrio pluriennale deve intendersi **quale indice dinamico**, frutto di stime e riferito alla complessiva sostenibilità finanziaria in prospettiva almeno triennale, delle assunzioni programmate da parte del bilancio dell'ente (Deliberazione 91/2020 - Corte Conti Sezione di controllo della Liguria) e che pertanto esso è suscettibile di variazione nel tempo in relazione alle modifiche apportate al Bilancio e agli eventi che si manifesteranno tempo per tempo;

Esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto: **PIAO 2023/2025**
– **SEZIONE 3: Organizzazione e capitale umano. Aggiornamento a seguito del Nuovo Sistema di classificazione del Personale previsto dal CCNL 16.11.2022 e dell'approvazione del Rendiconto 2022. Variazione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025**

Li, 24 luglio 2023

L'ORGANO DI REVISIONE

Claudia CALANDRA
Anna Maria ALESSANDRIA
Silvana BUSSO