



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL COMUNE DI VOLPIANO (TO)

VERBALE N. 1 DEL 19/01/2024

Il giorno 19 gennaio 2024 si è riunito in via telematica il Collegio dei Revisori dei Conti nominato con delibera consiliare n. 78 del 18/11/2023 per il periodo 01/01/2024-31/12/2026, in persona dei signori:

CAPRETTI Paola	Presidente
PERUCCA Ezio	Componente
SALVIATO Anna	Componente

per l'emissione del parere su

PIAO 2024-2026 — SOTTOSEZIONE - 3.3 — PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2025/2026

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Vista la comunicazione del Segretario Generale del Comune di Volpiano, con la quale è stata trasmessa la sottosezione 3.3 al PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E DI ORGANIZZAZIONE 2024-2026, contenente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026;

Premesso che:

- gli artt. 2 e 5 del DLgs n. 165/2001 stabiliscono che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, assumendo ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi stabiliti;
- l'art. 4 del sopra citato DLgs n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- ai sensi dell'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del fabbisogno di personale, come confermato dall'art. 6 del DLgs n. 165/2001;
- l'art. 33 comma 1 bis del DL n. 34/2019 convertito nella L. 58/2019 ed il DM attuativo 17/03/2020 dettano disposizioni in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria:

*“I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri rilevati a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto dei fondi crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Il DM 17/03/2020 ha individuato le fasce demografiche ed i valori soglia.*

Il DL n. 80/2021, convertito nella L. n. 113/2021, ha introdotto il PIAO – PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ ED ORGANIZZAZIONE, riunendo in un unico atto tutta la programmazione prima inserita in piani separati: performance, azioni positive, razionalizzazione dotazioni strumentali, fabbisogno di personale e formazione, lavoro agile e prevenzione della corruzione ed ulteriori atti di programmazione, senza abrogare le rispettive norme di riferimento; il PIAO deve essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno; l’art. 6 prevede l’applicazione diretta del PIAO alle amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, mentre sono previste modalità semplificate da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

- le norme assunzionali e i vincoli alla spesa di personale vigenti che consentono di assumere se non rispettati, sono:
 - art. 33 commi 1, 1bis e 2 del DL 34/2019 e DM 17/03/2020 (spazi assunzionali);
 - commi 557 e 562 della L. 296/2006 (tetto spesa di personale);
 - art. 9 comma 28 del DL 78/2010 (tetto spesa lavoro flessibile);
- l’art. 239 comma 1 bis del DLgs 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il “giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lett. b)” del medesimo art. 239, che comprende tra le altre quelle in materia di programmazione economico- finanziaria;
- il Comune di Volpiano ha approvato la nota di aggiornamento al DUP 2024/2026 ed il Bilancio di Previsione per l’esercizio finanziario 2024/2026, rispettivamente con deliberazione del Consiglio Comunale n. 76 e 77 del 18/12/2023; su tali atti l’Organo di revisione precedentemente in carica ha rilasciato i previsti pareri con verbali n. 33 e 34 del 23/11/2023;

Rilevato e verificato quanto segue:

LIMITI DI SPESA

- è stato effettuato il calcolo della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall’art. 33 del DL 34/2019 in merito al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche (DM 17/03/2020) sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi 2020, 2021 e 2022 (al netto del FCDE di previsione);

- il valore soglia per il comune di Volpiano è pari al 27%, nel 2022 l'Ente ha registrato il valore del 21,25%, pertanto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 del DM 17/03/2020;
- l'incremento teorico disponibile ammonta ad euro **774.638,13** rispetto alla spesa di personale 2018; tuttavia, tenendo conto delle limitazioni transitorie fissate dalla Tabella 2 dell'art. 5, l'incremento massimo di spesa è di euro **517.398,89** per l'anno 2024 e **678.764,25** per gli anni 2025 e 2026;
- l'ammontare complessivo della spesa di personale nella programmazione annuale 2024 -2026 ammonta ad euro 2.707.323,78 per ciascuno degli anni, già stanziata nel Bilancio di Previsione 2024-2026 approvato con la delibera sopracitata, esso risulta:
 - contenuto all'interno degli spazi assunzionali concessi in applicazione del DM 17/03/2020;
 - inferiore al limite di cui all'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006 (media spesa del personale triennio 2011/2013), pari ad euro **2.122.919,49**;
- per il ricorso a forme di lavoro flessibile, la spesa prevista per l'anno 2024 è pari al limite disposto dall'art. 9, comma 28 del DL 78/2010, dato dalla media della spesa di personale a tempo determinato nel triennio 2007-2009, di euro **5.976,82**.

DISPOSIZIONI OSTATIVE ALLE ASSUNZIONI

- è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, Dlgs 165/2001, con esito negativo;
- l'Ente ha rispettato termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche nei termini;
- l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'esercizio 2022;
- il PIAO 2024-2026 contiene il piano triennale delle azioni positive per il triennio di riferimento;
- il PIAO contiene il piano delle performance di cui all'art.10 della legge 150/2009 per il 2024.

ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE

Per le verifiche e controlli necessari al rilascio dell'asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di Bilancio 2024/2026, si da' atto che:

- la spesa di personale prevista nel Bilancio 2024/2026 contiene la spesa per l'attuazione del

piano assunzionale contenuto nel Fabbisogno di personale 2024-2026;

- non sono intervenute variazioni al Bilancio 2024-2026 sino alla data odierna;
- i dati preconsuntivi relativi alla gestione 2023 non fanno presumere situazioni di squilibrio.

Rammentando che l'equilibrio pluriennale deve intendersi quale indice dinamico, frutto di stime e riferito alla complessiva sostenibilità finanziaria in prospettiva almeno triennale, delle assunzioni programmate da parte del bilancio dell'ente e che pertanto esso è suscettibile di variazione nel tempo in relazione alle modifiche apportate al Bilancio e agli eventi che si manifesteranno tempo per tempo;

L'Organo di Revisione

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di Bilancio 2024-2026 del Comune di Volpiano a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2024/2026 di cui alla proposta esaminata;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta comunale per l'adozione del **PIAO 2024-2026 - SOTTOSEZIONE - 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2025/2026**".

L'ORGANO DI REVISIONE

Paola CAPRETTI

Ezio PERUCCA

Anna SALVIATO

