



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL COMUNE DI VOLPIANO (TO)

VERBALE N. 25 DEL 15/11/2024

Il giorno 15 novembre 2024 si è riunito in via telematica il Collegio dei Revisori dei Conti nominato con delibera consiliare n. 78 del 18/11/2023 per il periodo 01/01/2024-31/12/2026, in persona dei signori:

CAPRETTI Paola Presidente
PERUCCA Ezio Componente
SALVIATO Anna Componente

per l'emissione del parere su: **PIAO 2024/2026 – SEZIONE 3.3 Organizzazione e capitale umano. Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026 - 3^ modifica.**

Il Collegio dei revisori ha ricevuto in data 11 novembre c.a. la comunicazione del Responsabile del Settore Amministrativo e Servizi alla persona del Comune di Volpiano, con la quale è stata trasmessa la proposta di deliberazione della Giunta Comunale di cui sopra.

Premesso che:

- l'art. 239 comma 1 bis del D.Lgs. 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il “giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lett. b)” del medesimo art. 239, che comprende tra le altre quelle in materia di programmazione economico finanziaria;

- il Comune di Volpiano ha approvato il PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 con la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 29.01.2024 munito di parere del Collegio dei Revisori - verbale n. 1 del 19/01/2024, aggiornato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 25.03.2024 ad oggetto: “Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026, sottosezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza” e sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2025/2026. 1^ modifica” e con la delibera di G.C. 75 del 27/06/2024 – aggiornamento a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2023, 2^ modifica.

- gli artt. 2 e 5 del DLgs n. 165/2001 stabiliscono che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, assumendo ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi stabiliti;
- l'art. 4 del sopra citato DLgs n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- ai sensi dell'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del fabbisogno di personale, come confermato dall'art. 6 del DLgs n. 165/2001;
- l'art. 33 comma 1 bis del DL n. 34/2019 convertito nella L. 58/2019 ed il DM attuativo 17/03/2020 dettano disposizioni in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;
- Il DL n. 80/2021, convertito nella L. n. 113/2021, ha introdotto il PIAO – PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE, riunendo in un unico atto tutta la programmazione prima inserita in piani separati: performance, azioni positive, razionalizzazione dotazioni strumentali, fabbisogno di personale e formazione, lavoro agile e prevenzione della corruzione ed ulteriori atti di programmazione, senza abrogare le rispettive norme di riferimento; il PIAO deve essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno; l'art. 6 prevede l'applicazione diretta del PIAO

alle amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, mentre sono previste modalità semplificate da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

L'Ente ha previsto variazioni nella programmazione del fabbisogno del personale per l'anno 2024, variazioni contenute in tutti i limiti di spesa vigenti.

Rilevato e verificato quanto segue:

LIMITI DI SPESA

- è stato effettuato il calcolo della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019 in merito al valore soglia calcolato con le percentuali per fasce demografiche (DM 17/03/2020) sulla media delle entrate correnti accertate negli ultimi tre esercizi chiusi 2021, 2022 e 2023 (al netto del FCDE di previsione);
- il valore soglia per il comune di Volpiano è pari al 27%, nel 2023 l'Ente ha registrato il valore del 20,33%, pertanto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 del DM 17/03/2020;
- l'incremento massimo di spesa è di euro **517.398,89** per l'anno 2024 e di euro **816.154,06** per gli anni 2025 e 2026;
- l'ammontare complessivo della spesa di personale nella programmazione annuale 2024 -2026 ammonta ad euro 2.702.937,84 per l'anno 2024, euro 2.725.996,84 per l'anno 2025 ed euro 2.738.496,84 per l'anno 2026;
- la spesa è già stanziata nel Bilancio di Previsione 2024-2026 – annualità 2024-2026 e risulta:
 - contenuta all'interno degli spazi assunzionali concessi in applicazione del DM 17/03/2020;
 - inferiore al limite di cui all'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006 (media spesa del personale triennio 2011/2013);
- per il ricorso a forme di lavoro flessibile, la spesa prevista per l'anno 2024 è pari al limite disposto dall'art. 9, comma 28 del DL 78/2010, dato dalla media della spesa di personale a tempo determinato nel triennio 2007-2009, di euro **5.976,82**.

DISPONIBILITA' DI BILANCIO

- Il bilancio presenta le disponibilità per le variazioni proposte.

DISPOSIZIONI OSTATIVE ALLE ASSUNZIONI

Tutte le disposizioni sono rispettate dall'Ente.

ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE

Per le verifiche e controlli necessari al rilascio dell'asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di Bilancio 2024/2026, si rinvia al Parere dell'Organo di revisione n. 1/2024 al PIAO, dando atto ulteriormente che:

- la spesa di personale prevista nel Bilancio 2024/2026 comprendeva già la spesa per l'attuazione del piano assunzionale contenuto nel Fabbisogno di personale 2024-2026;
 - La spesa di personale nel Bilancio 2024 è in diminuzione rispetto a quella stanziata ed invariata per gli esercizi 2025 e 2026
 - assicura gli equilibri 2024-2026;
- tanto premesso, l'Organo di Revisione

Rammentando che l'equilibrio pluriennale deve intendersi quale indice dinamico, frutto di stime e riferito alla complessiva sostenibilità finanziaria in prospettiva almeno triennale, delle assunzioni programmate da parte del bilancio dell'ente e che pertanto esso è suscettibile di variazione nel tempo in relazione alle modifiche apportate al Bilancio e agli eventi che si manifesteranno tempo per tempo;

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di Bilancio 2024-2026 del Comune di Volpiano a seguito della variazione del Piano del fabbisogno di personale 2024/2026 di cui alla proposta esaminata;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta comunale per la variazione del **PIAO 2024/2026 – SEZIONE 3.3 Organizzazione e capitale umano. Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2024/2026 - 3^ modifica.**

L'ORGANO DI REVISIONE

Paola CAPRETTI

Ezio PERUCCA

Anna SALVIATO

