



**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
DEL
COMUNE DI VOLPIANO**
Claudia CALANDRA – Anna Maria ALESSANDRIA – Silvana
BUSSO

Verbale n. 17 del 21/06/2023

Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2023.

L'anno 2023, il giorno ventuno del mese di giugno, in conferenza telefonica, l'Organo di Revisione,

VISTO

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 15.06.2023, avente ad oggetto "Indirizzi per la costituzione del fondo 2023.";

- la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 1019 del 16.06.2023 avente ad oggetto : "*ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023*" con la quale viene costituito il Fondo delle risorse decentrate stabili e variabili obbligatorie anno 2023 e si dà piena copertura finanziaria alle risorse costituite per un importo complessivo di €. 278.208,66=, di cui €. 192.054,87= soggette al limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e dall'art. 33 comma 2 del D.l. 34/2019 ed €. 86.153,79= non soggette al suddetto limite;

- l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che "*...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.....*";

- l'importo del fondo per l'anno 2016, da considerare quale limite di riferimento, pari ad euro **266.592,35**, costituito da "unico importo consolidato" per euro 185.041,65, posizioni organizzative euro 65.240,56, risultato delle posizioni organizzative 16.310,14;

- i CCNL del comparto Regioni-Autonomie locali e, in particolare, i CCNL Funzioni locali del 21/05/2018 e del 16/11/2022;

PRESO ATTO

- che l'importo del fondo complessivo delle risorse decentrate 2023 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, risulta pari ad €. **278.208,66=** di cui €. **192.054,87=** soggette al limite 2016; ai 192.054,87 vanno aggiunti gli importi delle posizioni organizzative per euro 80.300,00, l'importo del risultato attribuito alle posizioni organizzative per euro 17.883,89 e detratti l'importo per riduzione delle capacità assunzionali di euro 22.294,29, l'importo di €. 803,89 di incremento risorse ai sensi dell'art. 79, comma 3 del CCNL 2022 (0,22% del monte salari 2018 per la quota riferita alle P.O.) e l'importo di €. 548,23 di adeguamento del limite del fondo 2016 sulla base dell'andamento della consistenza del personale dell'Ente ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. c) così pervenendo ad un importo per la verifica del limite 2016 pari ad euro **266.592,35**;

- che la costituzione del fondo per l'anno 2023, per le somme soggette al limite, risulta pari ad €. 192.054,87= fermo restando l'esclusione delle seguenti voci e cioè:

CNNL 2016/2018

- Incremento art. 67 comma 2, lett a) per euro 5.491,20;
- Differenziali progressioni economiche orizzontali art. 67 comma 2 lett b) per euro 3.029,57;
- art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2018 compensi previsti da disposizione di legge come gli incentivi funzioni tecniche, compensi professionali ai legali , compensi Istat ecc..) – per euro 20.000,00;
- art. 67 comma 3 lett c) – incentivi per lotta all’evasione imu e tari – per euro 9.811,11;
- art. 67 comma 3 lett c) – incentivi per censimento ISTAT – per euro 1.651,36;
- art. 67 comma 3 lett c) – contributi datoriali per pensione complementare fondo Perseo Sirio – per euro 13.000,00;

CNNL 2019/2021

- Differenziali D3 e B3, incremento art. 79 comma 1bis – da 01/04/2023 – per euro 5.804,67;
- Art. 79 comma 1, lett b) – incremento euro 84,50 a dipendente - per euro 5.154,50, oltre alle economie fondo anno precedente – per euro 10.309,00;
- art. 79 comma 1 lett. d) – differenziali progressioni economiche orizzontali - per euro 3.242,59;
- art. 79 comma 2 lett. d) – economie fondo straordinario - per euro 7.050,35;
- art. 79 commi 3 e 5 – 0,22% monte salari 2018 – per euro 1.609,44;

VERIFICATO

- che la sommatoria delle risorse del Fondo 2023 (per le voci soggette al blocco del D. Lgs. 75/2017) e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative non supera il limite delle risorse del Fondo 2016, come sopra evidenziato;

- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l’anno 2023 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio, ai sensi dell’art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. n.165/2001; in particolare la spesa relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate è stata correttamente prevista nel bilancio 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 75 del 19/12/2022 e s.m.i.;

- il fondo per le risorse decentrate relativo all’anno 2023, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all’art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006;

- la corretta applicazione delle norme di legge e contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori per l’anno 2023, ai sensi dell’art. 40-bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 (Testo unico del pubblico impiego).

PRECISATO

- che è compito del Nucleo di Valutazione validare le Relazioni della Performance e che l’approvazione e validazione della Relazione della Performance 2023/2025, prevista entro il 30/06/2024, costituisce presupposto obbligatorio per l’erogazione dell’incentivazione della performance del personale di categoria A,B, C e D e del risultato del personale incaricato di Posizione Organizzativa (con l’entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale dal 01/04/2023 rispettivamente personale delle Aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari e personale incaricato di Elevata Qualificazione) ;

- che è compito della Giunta Comunale, in base agli esiti ricevuti dal Nucleo di Valutazione sulla suddetta Relazione, autorizzare l’erogazione dell’incentivazione della performance.

CERTIFICA

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l’anno 2023 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti

normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2023, nel limite dell'importo complessivo di euro **278.208,66** (importo soggetto al limite euro **192.054,87**).

Li, 21 giugno 2023

Il collegio dei Revisori

Claudia CALANDRA

Anna Maria ALESSANDRIA

Silvana BUSSO