



Comune di Volpiano

Provincia di Torino

Periodo di riferimento: Anno - 2018

Periodo di monitoraggio: Dicembre

Centro di responsabilità: 7 SERVIZIO PERSONALE

Centro di costo: 07 SERVIZIO PERSONALE

Obiettivo strategico

S05 Riorganizzazione della modalità di fruizione degli uffici i comunali - Riorganizzazione della modalità di fruizione degli uffici i comunali

Risultato atteso obiettivo strategico

Migliorare il rapporto con il cittadino/contribuyente

Obiettivo operativo

0110.01 **Monitorare giornalmente l'acquisizione delle timbrature** - Monitorare giornalmente l'acquisizione delle timbrature dei dipendenti dai due terminali, analizzare ed elaborare le presenze e le assenze con l'inserimento dei relativi giustificativi per procedere successivamente al conteggio delle ore di straordinario, di turno, di reperibilità effettuate e alla loro liquidazione mensile, alle prese d'atto dei permessi retribuiti e al monitoraggio dei giorni di malattia, alla loro comunicazione alla Funzione Pubblica e alla relativa decurtazione prevista dal Decreto legge 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008.

Obiettivo gestionale

10_18 **PASSWEB E PENSIONI DI INABILITÀ** - E' intenzione di predisporre l'iter per l'eventuale riconoscimento della pensione di inabilità di 2 dipendenti che presentano gravi problemi di disabilità. Si prevede pertanto di sistemare la posizione previdenziale dei due dipendenti verificando le informazioni presenti nella banca dati INPS attivando le procedure per la loro correzione. Si prevede infine di sistemare la posizione previdenziale di n. 7 ex dipendenti attualmente alle dipendenze dell'Unione Net.

Finalità obiettivo gestionale

Verificare la possibilità di accesso alla pensione di inabilità di n. 2 dipendenti

Tipologia obiettivo gestionale

Obiettivo di miglioramento

Priorità obiettivo gestionale

Alta

Durata

01/06/2018 - 31/12/2018

Fasi	2018												2019												2020												
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
1																																					

Fasi	Risultato atteso	Inizio	Fine
1 - Istruzione iter pensioni di inabilità	Conclusione iter pensioni di inabilità	01/06/2018	31/12/2018
Monitoraggio fase			
Monitoraggio Dicembre 2018: Data completamento: 31/12/2018 Stato della fase: Fase completata Note:			

Indici	2015	2016	2017	Media	Atteso nell'anno	Raggiunto	2019	2020	2021
I10057 - Iter pensioni di inabilità	-	-	-	-	2,00	1,00	-	-	-
I1030 - Numero posizioni assicurative sistemate	-	-	-	-	7,00	7,00	-	-	-

Indicatori di performance	Media	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
---------------------------	-------	---------------	-------------------	-------------

Efficacia				
IN1026 - Numero posizioni assicurative sistemate (I1030 - Numero posizioni assicurative sistemate)	-	7,00	7,00	0,00
IN10057 - lter pensioni di inabilità (I10057 - lter pensioni di inabilità)	-	2,00	1,00	-1,00
Efficienza Economica				
Efficacia Temporale				
Qualità				

COSTI DEL PERSONALE											
Nome e Cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore contratto al 31/12/2018	Percentuale ore contratto al 31/12/2018	Ore contratto al 31/12/2018	Percentuale ore contratto al 31/12/2018	Ore lavorate effettive al 31/12/2018	Percentuale Ore effettive al 31/12/2018	Differenza ore al 31/12/2018	Costo Aziendale
ALESSIA FRANCO	C4	Istruttore Amm.vo	2%	1.508,00	30,16	1.508,00	30,16	1.278,00	25,56	1.477,84	559,62
Totale costo personale				1.508,00	30,16	1.508,00	30,16	1.278,00	25,56	1.477,84	559,62

COSTI INDIRETTI		
Descrizione	Valore Atteso	Valore Realizzato
Costi Indiretti	135,99	105,84

Costo a previsione dell'obiettivo	695,61	Costo realizzato dell'obiettivo	665,46
-----------------------------------	--------	---------------------------------	--------