



# COMUNE DI VOLPIANO

*Città Metropolitana di Torino*



## DECRETO N. 19 DEL 19/12/2025

**OGGETTO: Nomina componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di Volpiano per il triennio 2026-2028.**

### IL SINDACO

Visto il D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i. recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche;

Tenuto conto che l'Anac con deliberazione n. 12/2013, ha stabilito: "Ai sensi della delibera n. 23/2012, le Regioni, gli Enti Regionali, le Amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale e gli **Enti Locali**, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D.Lgs n. 150/2009 indicate nel citato art. 16" e che, pertanto, l'Ente ha deciso di dotarsi del Nucleo di Valutazione;

Ravvisata la necessità di provvedere alla nomina del Nucleo di Valutazione delle performance del Comune di Volpiano per il triennio 2026 – 2028;

Visto in particolare l'art. 41 del regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi il quale testualmente recita:

- comma 4: "Il Sindaco, con proprio decreto, nomina i componenti esterni che costituiscono il Nucleo di Valutazione"
- comma 5: "La durata del Nucleo di Valutazione è di tre (3) anni rinnovabile una sola volta".

Ritenuto di procedere, in ottemperanza a quanto contemplato nel vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e così come previsto dall'art. 16 del D.L. 150/2009 e smi, attenendosi ai principi contenuti negli artt. 3, 4 e 5 comma 2,7 e 9 del citato decreto;

Dato atto che il Comune di Volpiano è associato alla SAT Servizi Amministrativi Territoriali s.c.a.r.l. e, pertanto, può usufruire in-house del suo supporto operativo;

Poiché le attività di competenza del Nucleo di Valutazione se svolte in maniera unitaria dagli enti associati a S.A.T. s.c.a.r.l. garantiscono: economie di scala; uniformità procedurale, consolidamento delle competenze tecniche e pertanto giustificano l'affidamento diretto ai sensi dell'art. 7 comma 2 del D.L. 36/2023;

Ritenuto opportuno procedere a dotarsi, per il triennio 2026 – 2028, di un organismo collegiale di valutazione della performance (Nucleo di Valutazione) costituito da un componente esterno individuato tra coloro che hanno le competenze e i requisiti individuato all'interno della società S.A.T. s.c.a.r.l., oltre che da un ulteriore componente esterno esperto in materia di valutazione, con la

ulteriore funzione di impulso, coordinamento e sovrintendenza al lavoro dello stesso del Segretario Generale;

Ritenuto, pertanto, necessario e opportuno nominare componenti del Nucleo di Valutazione dell'Ente il Dott. FORMICHELLA Giuseppe (regolarmente autorizzato dalla Città Metropolitana) e il Dott. SURIANI Marco (in nome e per conto della Società S.A.T. s.c.a.r.l. e dalla stessa società autorizzato);

Vista la composizione e le funzioni del Nucleo di Valutazione della Performance:

Il Nucleo di Valutazione della Performance ha sede presso l'Ente, coordina le singole attività di controllo e valutazione, opera in posizione di staff e di autonomia rispetto alle strutture operative, è composto da 2 componenti esterni all'Ente, di elevata e specifica professionalità ed esperienza, con specifiche funzioni di valutazione e il Segretario Generale ha una funzione di impulso, coordinamento e sovrintendenza al lavoro dello stesso. Al momento del suo insediamento, il Nucleo di Valutazione, organo indipendente, stabilirà autonomamente i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento.

Compito del Nucleo di Valutazione è verificare la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione. Il Nucleo di Valutazione determina annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso di esercizio che al termine dello stesso.

Il Nucleo di Valutazione adotta le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, nonché la graduazione dell'indennità di posizione dei titolari di P.O. e la valutazione della retribuzione di risultato.

Il Nucleo di Valutazione supporta i titolari di P.O. nella valutazione dei propri collaboratori.

Il Nucleo svolge inoltre le seguenti attività:

- a) tutte le funzioni attribuite dal D.Lgs. n. 150/2009 all'Organismo Indipendente di Valutazione delle performance (O.I.V.);
- b) mette in atto le attività di valutazione della performance dell'Ente, dei settori e dei relativi responsabili tese a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e di altri strumenti di determinazione degli organi di indirizzo politico-amministrativo, in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti;
- c) svolge, nei confronti degli organi politici di governo dell'Ente, un ruolo di guida e supporto nell'elaborazione degli Obiettivi di Performance; in particolare guidandone la stesura degli stessi e seguendone il monitoraggio continuo nel tempo e i consequenziali riorientamenti emergenti dalle verifiche periodiche;
- d) supporta, nella predisposizione del Piano e degli obiettivi di ogni servizio, sulla base di quanto deciso dall'amministrazione i progetti redatti dai singoli servizi dell'Ente;
- e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f) propone, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale degli apicali e l'attribuzione ad essi dei premi;
- g) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- h) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- i) comunica tempestivamente le criticità riscontrate agli organi interni di governo dell'Ente, nonché cura le medesime comunicazioni nei confronti degli organismi esterni di controllo
- j) propone e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'amministrazione pubblica locale;
- k) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

l) rileva i dati relativi ai costi ed ai proventi nonché rilevazioni dei risultati raggiunti.

Il Nucleo di Valutazione per l'espletamento della sua attività ha accesso a tutti i documenti amministrativi dell'Ente e può richiedere, oralmente o per iscritto, informazioni ai titolari di E.Q.

Il Nucleo di Valutazione si avvale del sistema informativo del controllo di gestione per il monitoraggio delle performance e per la pubblicazione del Piano della trasparenza.

Tutto ciò premesso;

## **D E C R E T A**

1. Di nominare componenti del Nucleo di Valutazione i Sigg:

- Dott. Giuseppe FORMICHELLA
- Dott. Marco SURIANI (in nome e per conto della società S.A.T s.c.a.r.l. e dalla stessa società autorizzato)

2. Di precisare che il Nucleo di Valutazione ha le seguenti competenze:

- verificare la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione. Il Nucleo di Valutazione determina annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso di esercizio che al termine dello stesso.
- adottare le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, nonché la graduazione dell'indennità di posizione dei titolari di E.Q. e la valutazione della retribuzione di risultato.
- supportare i titolari di E.Q. nella valutazione dei propri collaboratori.

Il Nucleo svolge inoltre le seguenti attività:

- a) tutte le funzioni attribuite dal D.Lgs. n. 150/2009 all'Organismo Indipendente di Valutazione delle performance (O.I.V.);
- b) mette in atto le attività di valutazione della performance dell'Ente, dei settori e dei relativi responsabili tese a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e di altri strumenti di determinazione degli organi di indirizzo politico-amministrativo, in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti;
- c) svolge, nei confronti degli organi politici di governo dell'Ente, un ruolo di guida e supporto nell'elaborazione degli Obiettivi di Performance; in particolare guidandone la stesura degli stessi e seguendone il monitoraggio continuo nel tempo e i consequenziali riorientamenti emergenti dalle verifiche periodiche;
- d) supporta, nella predisposizione del Piano e degli obiettivi di ogni servizio, sulla base di quanto deciso dall'amministrazione i progetti redatti dai singoli servizi dell'Ente;
- e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f) propone, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale degli apicali e l'attribuzione ad essi dei premi;
- g) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- h) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- i) comunica tempestivamente le criticità riscontrate agli organi interni di governo dell'Ente,

nonché cura le medesime comunicazioni nei confronti degli organismi esterni di controllo

- l) propone e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'amministrazione pubblica locale;
- m) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- n) rileva i dati relativi ai costi ed ai proventi nonché rilevazioni dei risultati raggiunti.

Il Nucleo di Valutazione si avvale del sistema informativo del controllo di gestione per il monitoraggio delle performance e per la pubblicazione del Piano della trasparenza

3. Di precisare che l'incarico del Nucleo di Valutazione è conferito dal 01.01.2026 al 31.12.2028.

*Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, si attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento.*

IL SINDACO  
Firmato digitalmente  
PANICHELLI Ing. Giovanni