



COMUNE DI VOLPIANO

Città Metropolitana di Torino



Determinazione del Responsabile Settore Servizi di Staff

**N. 848
del
28/11/2022**

OGGETTO:

Selezione pubblica, mediante avviamento dal centro per l'impiego, di n. 2 unità di personale - profilo operaio - categoria B - posizione economica B1 a tempo pieno ed indeterminato. Nomina commissione esaminatrice.

Il Responsabile Settore Servizi di Staff

- Premesso che il Sindaco con decreto n. 806 del 27.10.2022 conferiva alla Dott.ssa BARBATO Susanna, Segretario Generale, l'incarico per la posizione organizzativa "Settore Servizi di Staff";
- Richiamata la deliberazione della G. C. n. 34 del 24.03.2022 ad oggetto: "*Piano triennale dei fabbisogni personale 2022/2024 revisione struttura organizzativa dell'ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Integrazione*" con la quale, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale anno 2022, fra le altre viene prevista l'assunzione del seguente personale:
 - **n. 2 operai, categoria "B" posizione economica "B1"**, da attuarsi mediante le seguenti procedure di reclutamento:
 - ▲ centro per l'impiego territoriale;
 - ▲ previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Dato atto della compiuta esecuzione, della procedura prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs 165/2001, conclusasi senza assegnazione di personale collocato in disponibilità (nota n 0012245 del 25.05.2022 trasmessa dalla Regione Piemonte e avvenuta decorrenza dei termini di legge per il Dipartimento della Funzione Pubblica);
- Vista la Determinazione n. 364 del 26.05.2022 con la quale si è proceduto a:
 - indire una selezione mediante procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., per la copertura a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 posti di Operaio - categoria B1;
 - approvare apposito avviso di mobilità esterna volontaria;
- Dato atto che l'avviso relativo alla selezione in oggetto è stato pubblicato all'albo pretorio informatico del Comune di Volpiano, sul sito internet dell'Ente ed è stato trasmesso agli enti limitrofi per la massima diffusione;
- Dato atto che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, così come stabilito nel bando di selezione, è scaduto il giorno 30.06.2022;
- Precisato che, anche successivamente alla scadenza del surriferito termine, non è pervenuta alcuna domanda di mobilità;
- Vista la determinazione n. 544 del 25.07.2022 di presa d'atto dell'accesso a pensione di vecchiaia a decorrere dal 21.10.2022 del dipendente matricola n. 32;
- Vista la determinazione n. 560 del 01.08.2022 di presa d'atto delle dimissioni volontarie dal servizio per accesso a trattamento anticipato di quiescenza a decorrere dal 01.11.2022 del dipendente matricola n. 46;
- Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n 654 del 14.09.2022 con la quale è stato concluso con esito negativo il procedimento per la copertura di n. 2 posti di Operaio, categoria B1, attraverso la mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Rilevato che nel Settore "Ambiente, Lavori Pubblici, Patrimonio e Manutenzioni", rispettivamente dal 21.10.2022 e dal 01.11.2022, risultano vacanti n. 2 posti nel profilo professionale di Operaio, categoria B1;
- Ritenuto, stante l'infruttuosità della procedura di mobilità volontaria, provvedere alla copertura dei surriferiti n. 2 posti di "Operaio", categoria B1, mediante avviamento dal Centro per l'Impiego territoriale;

- Considerato che, a norma dell'art. 35 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., è possibile procedere all'assunzione di personale mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della legislazione vigente, per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- Verificati i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:
 - a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della Legge 145/2018, i Comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2021;
 - la spesa di personale per gli anni 2022-2023-2024, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1 comma 557 della Legge 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014;
 - con deliberazione 134 del 18.11.2021 avente ad oggetto *“Piano triennale dei fabbisogni 2022-2024. Verifica delle eccedenze”* e ss.mm.i. la Giunta Comunale:
 - ✓ ha approvato il piano triennale dei fabbisogni 2022-2024;
 - ✓ ha verificato le eccedenze di personale dando atto che non emergono situazioni di personale in esubero;
 - ✓ ha definito la dotazione organica dell'Ente;
 - questo Ente ha approvato il piano della performance per il triennio 2022 - 2024 approvandolo con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 24.03.2022;
 - ha approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 31.01.2022 il piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024;
 - ha approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 11.07.2022 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 – 2024;
 - ha rispettato il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
 - l'Ente, alla data odierna, ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 66/2014, convertito nella legge 89/2014 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008;
 - l'Ente ha comunicato alla piattaforma dei Crediti Commerciali l'importo dei debiti scaduti e non pagati al 31.12.2021 nei termini previsti dalla normativa;
 - l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
 - l'Ente ha trasmesso il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e relativi aggiornamenti, sull'applicativo SICO;
- Richiamata la determinazione n. 683 del 28.09.2022 ad oggetto: *“Approvazione Avviso di Selezione Pubblica, mediante avviamento dal Centro per l'impiego, di n. 2 unità di personale - Profilo “Operaio” - Categoria B, Posizione economica B1 - a tempo pieno e indeterminato”*;
- Atteso che copia integrale dell'avviso è stata trasmessa al Centro per l'impiego di Settimo T.se ed è stata pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune di Volpiano - sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso - dal giorno 11.10.2022;
- Atteso che:
 - in data 11.10.2022 il Centro per l'Impiego di Settimo T.se, ha predisposto e pubblicato l'avviso di selezione sul proprio sito istituzionale, unitamente alle modalità di adesione alla chiamata pubblica;
 - in data 11.10.2022, nella sezione Amministrazione Trasparente/bandi di concorso del Comune di Volpiano, è stato altresì pubblicato l'avviso redatto dal Centro per l'impiego di Settimo T.se, i tempi e le modalità di partecipazione, con annesso il link per il collegamento alla piattaforma per la presentazione della domanda;

- Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 24.03.2022 e s.m.i. e in particolare gli artt. 53 e ss., gli artt. 68 e 69 relativi alla Commissione Esaminatrice dei concorsi pubblici e, per quanto non espressamente previsto, le disposizioni contenute del DPR 9.05.1994 n. 487 e s.m.i.;
- Dato atto che, ai sensi dell'art. 57 comma 1 lettera a) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., "le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro: a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35, comma 3, lettera e); ..omissis..";
- Visto l'art. 68 del citato Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che così dispone:
 1. *La Commissione esaminatrice dei concorsi pubblici è nominata dal Responsabile del Settore Personale.*
 2. *La Commissione per i concorsi di grado apicale...omissis*
 3. *Per i concorsi di grado inferiore la Presidenza potrà essere assunta dal Responsabile del Settore interessato alla copertura del posto messo a concorso ed è composta altresì da due esperti nelle materie oggetto del posto stesso.*
 4. *Gli esperti della Commissione esaminatrice devono ricoprire, od aver ricoperto durante il servizio attivo, una posizione professionale almeno pari a quella del posto messo a concorso.*
 5. *Ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., non possono far parte delle Commissioni Esaminatrici i componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.*
 6. *I componenti della Commissione non devono trovarsi in situazione di incompatibilità tra di loro e tra essi ed i candidati.*
 7. *... omissis*
 8. *... omissis*
 9. *Almeno un terzo dei posti di componente della Commissione esaminatrice, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne...*
 10. *omissis...*
 11. *Assiste la Commissione esaminatrice un Segretario. Le funzioni di Segretario sono svolte rispettivamente:*
 - *per i concorsi ai profili professionali di cat. Domissis*
 - *per i concorsi per le altre categorie, da un impiegato appartenente anche alle altre categorie.*
- Visto l'art. 85 del citato Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi relativo alle procedure di accesso mediante ricorso agli uffici circoscrizionali per l'impiego, che così dispone:
 1. *Le prove di selezione sono effettuate dalla commissione esaminatrice nominata secondo quanto previsto dal presente regolamento.*
- Visto l'art. 35, comma 3, lett. "e" del D. Lgs. n. 165/2001 ai sensi del quale le commissioni di concorso sono composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati alle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- Ritenuto di nominare componenti e segretario della Commissione Esaminatrice, i sotto elencati dipendenti:
 - a) Arch. VERONESE Monica, Responsabile Settore "Ambiente. Lavori Pubblici, Patrimonio e Manutenzioni", in qualità di Presidente
 - b) Arch. CASTAGNONE Gabriella, Responsabile Settore "Territorio": in qualità di Componente Esperto
 - c) POLETTI Kevin, Istruttore Tecnico: in qualità di Componente Esperto
 - d) FRANCO Alessia, Istruttore amministrativo presso Settore "Servizi di Staff": in qualità di Segretario;

- Acquisite le dichiarazioni dei componenti suindicati relative all'inesistenza cause ostative per la composizione della Commissione;
- Ritenuto nulla ostare a quanto sopra esposto;
- Dato atto di aver verificato l'insussistenza del proprio obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse;
- Richiamate:
 - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 110 del 27.12.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;
 - la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 03.01.2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio 2022;
- Visti:
 - il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 16.04.2013 n. 62) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 24.01.2022;
 - il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza, triennio 2022/2024, del Comune di Volpiano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 14.04.2022;
- Dato atto che occorre procedere alla nomina dei componenti della Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica di cui in oggetto;
- Espresso sul presente atto, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al sottoscritto Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

1. di richiamare integralmente le premesse del presente atto;
2. di nominare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica di cui in oggetto, i sotto elencati dipendenti:
 - a. Arch. VERONESE Monica, Responsabile "Settore Ambiente, Lavori Pubblici, Patrimonio e Manutenzioni": in qualità di Presidente
 - b. Arch. CASTAGNONE Gabriella, Responsabile Settore "Territorio": in qualità di Componente Esperto
 - c. POLETTI Kevin, Istruttore Tecnico: in qualità di Componente Esperto
 - d. FRANCO Alessia, Istruttore amministrativo presso Settore "Servizi di Staff": in qualità di Segretario;
3. di dare atto che il presente atto non è soggetto alla tracciabilità dei flussi finanziari;
4. di pubblicare il presente atto sul sito internet del Comune di Volpiano all'indirizzo: www.comune.volpiano.to.it nella sezione Amministrazione Trasparente alla voce Concorsi;

A norma dell'art. 8 della legge n. 241/90 si rende noto che il responsabile del procedimento è l'Istruttore Amministrativo FRANCO Alessia e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefonico al n. 0119954524.

Il Responsabile Settore Servizi di Staff

Firmato Digitalmente

BARBATO Dott.ssa SUSANNA