



COMUNE DI VOLPIANO
Città Metropolitana di Torino



**Determinazione del Responsabile
Settore Servizi di Staff**

**N. 178
del
30/01/2023**

OGGETTO:

Assunzione a tempo indeterminato e pieno per il profilo professionale di “Operaio”, categoria B1, tramite Centro per l’Impiego – Determinazione

Il Responsabile Settore Servizi di Staff

- Premesso che il Sindaco con decreto n. 806 del 27.10.2022 conferiva alla Dott.ssa BARBATO Susanna, Segretario Generale, l'incarico per la posizione organizzativa "Settore Servizi di Staff";
- Richiamata la deliberazione della G. C. n. 34 del 24.03.2022 ad oggetto: "*Piano triennale dei fabbisogni personale 2022/2024 revisione struttura organizzativa dell'ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale. Integrazione*" con la quale, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale anno 2022, fra le altre viene prevista l'assunzione del seguente personale:
 - **n. 2 operai, categoria "B" posizione economica "B1"**, da attuarsi mediante le seguenti procedure di reclutamento:
 - ▲ centro per l'impiego territoriale;
 - ▲ previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Dato atto della compiuta esecuzione, della procedura prevista dall'art. 34-bis del D. Lgs 165/2001, conclusasi senza assegnazione di personale collocato in disponibilità (nota n 0012245 del 25.05.2022 trasmessa dalla Regione Piemonte e avvenuta decorrenza dei termini di legge per il Dipartimento della Funzione Pubblica);
- Vista la propria Determinazione n. 364 del 26.05.2022 con la quale si è proceduto a:
 - indire una selezione mediante procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i., per la copertura a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 posti di Operaio - categoria B1;
 - approvare apposito avviso di mobilità esterna volontaria;
- Dato atto che l'avviso relativo alla selezione in oggetto è stato pubblicato all'albo pretorio informatico del Comune di Volpiano, sul sito internet dell'Ente ed è stato trasmesso agli enti limitrofi per la massima diffusione;
- Dato atto che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, così come stabilito nel bando di selezione, è scaduto il giorno 30.06.2022;
- Precisato che, anche successivamente alla scadenza del surriferito termine, non è pervenuta alcuna domanda di mobilità;
- Vista la propria determinazione n. 544 del 25.07.2022 di presa d'atto dell'accesso a pensione di vecchiaia a decorrere dal 21.10.2022 del dipendente matricola n. 32;
- Vista la propria determinazione n. 560 del 01.08.2022 di presa d'atto delle dimissioni volontarie dal servizio per accesso a trattamento anticipato di quiescenza a decorrere dal 01.11.2022 del dipendente matricola n. 46;
- Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n 654 del 14.09.2022 con la quale è stato concluso con esito negativo il procedimento per la copertura di n. 2 posti di Operaio, categoria B1, attraverso la mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Rilevato che il Settore "Ambiente, Lavori Pubblici, Patrimonio e Manutenzioni", rispettivamente dal 21.10.2022 e dal 01.11.2022, risulta vacante di n. 2 posti nel profilo professionale di Operaio, categoria B1;
- Ritenuto, stante l'infruttuosità della procedura di mobilità volontaria, provvedere alla copertura dei surriferiti n. 2 posti di "Operaio", categoria B1, mediante avviamento dal Centro per l'Impiego territoriale;

- Considerato che, a norma dell'art. 35 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i., è possibile procedere all'assunzione di personale mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della legislazione vigente, per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- Richiamata la propria determinazione n. 683 del 28.09.2022 ad oggetto: *“Approvazione Avviso di Selezione Pubblica, mediante avviamento dal Centro per l'impiego, di n. 2 unità di personale - Profilo “Operaio” - Categoria B, Posizione economica B1 - a tempo pieno e indeterminato”*;
- Dato atto che copia integrale dell'avviso è stata trasmessa al Centro per l'impiego di Settimo T.se ed è stata pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune di Volpiano - sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso - dal giorno 11.10.2022;
- Atteso che:
 - in data 11.10.2022 il Centro per l'Impiego di Settimo T.se, ha predisposto e pubblicato l'avviso di selezione sul proprio sito istituzionale, unitamente alle modalità di adesione alla chiamata pubblica;
 - in data 11.10.2022, nella sezione Amministrazione Trasparente/bandi di concorso del Comune di Volpiano, è stato altresì pubblicato l'avviso redatto dal Centro per l'impiego di Settimo T.se, i tempi e le modalità di partecipazione, con annesso il link per il collegamento alla piattaforma per la presentazione della domanda;
 - le adesioni dei candidati alla chiamata pubblica effettuata dal Centro per l'Impiego sono state effettuate dal 26.10.2022 al 28.10.2022;
- Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 24.03.2022 e s.m.i.;
- Vista la propria determinazione n. 848 del 28.11.2022 con la quale i sotto elencati dipendenti sono stati nominati a far parte della Commissione Esaminatrice della Selezione:
 - a) Arch. VERONESE Monica, Responsabile Settore “Ambiente. Lavori Pubblici, Patrimonio e Manutenzioni”, in qualità di Presidente
 - b) Arch. CASTAGNONE Gabriella, Responsabile Settore “Territorio”: in qualità di Componente Esperto
 - c) POLETTI Geom. Kevin, Istruttore Tecnico: in qualità di Componente Esperto
 - d) FRANCO Dott.ssa Alessia, Istruttore amministrativo presso Settore “Servizi di Staff”: in qualità di Segretario;
- Considerato che la prova pratica selettiva e il colloquio dei candidati avviati dal Centro per l'Impiego si sono svolti in data 30.11.2022 e che la Commissione, come sopra costituita, ha ultimato i propri lavori ed ha rassegnato n. 2 verbali delle sedute, per i conseguenti adempimenti di competenza;
- Visti i verbali della Commissione Esaminatrice, relativi alle rispettive sedute, depositati presso l'Ufficio Personale n. 1 del 28.11.2022 e n. 2 del 30.11.2022 dai quali risultano:

Candidati avviati	Esito prova
BALESTRA Giovanni	IDONEO
BARBIERI Gregorio	IDONEO

- Dato atto che l'esito della Selezione pubblica è stato pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito del Comune, nella sezione Amministrazione Trasparente/Concorsi;
- Vista la determinazione n. 908 del 12.12.2022 con la quale il Responsabile del Settore Servizi di Staff ha approvato i verbali rassegnati dalla commissione esaminatrice;
- Dato atto che, a seguito di successive verifiche preliminari e obbligatorie ai fini dell'assunzione, è stata constatata, per uno dei candidati, la mancanza di tutti i requisiti previsti dal bando, così come risulta dagli atti conservati presso l'Ufficio Personale;
- Verificati i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della Legge 145/2018, i Comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2021;
 - la spesa di personale per gli anni 2022-2023-2024, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1 comma 557 della Legge 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014;
 - con deliberazione 134 del 18.11.2021 avente ad oggetto "*Piano triennale dei fabbisogni 2022-2024. Verifica delle eccedenze*" e ss.mm.i. la Giunta Comunale:
 - ✓ ha approvato il piano triennale dei fabbisogni 2022-2024;
 - ✓ ha verificato le eccedenze di personale dando atto che non emergono situazioni di personale in esubero;
 - ✓ ha definito la dotazione organica dell'Ente;
 - questo Ente ha approvato il piano della performance per il triennio 2022 - 2024 approvandolo con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 24.03.2022;
 - ha approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 31.01.2022 il piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024;
 - ha approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 11.07.2022 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024;
 - ha rispettato il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
 - l'Ente, alla data odierna, ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 66/2014, convertito nella legge 89/2014 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008;
 - l'Ente ha comunicato alla piattaforma dei Crediti Commerciali l'importo dei debiti scaduti e non pagati al 31.12.2021 nei termini previsti dalla normativa;
 - l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
 - l'Ente ha trasmesso il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e relativi aggiornamenti, sull'applicativo SICO;
- Ritenuto nulla ostare a quanto sopra esposto;
 - Dato atto di aver verificato l'insussistenza del proprio obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse;
 - Richiamate:
 - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 19.12.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
 - la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio 2023;
 - Visti:
 - il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 16.04.2013 n. 62) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 24.01.2022;
 - il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza, triennio 2022/2024, del Comune di Volpiano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 14.04.2022;
 - Espresso sul presente atto, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
 - Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

- Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. 31.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e s.m.i.;
- Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al sottoscritto Responsabile di Settore, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

1. di richiamare integralmente le premesse del presente atto;
1. **di assumere** il Sig. BALESTRA Giovanni, dichiarato idoneo nella selezione pubblica indetta da questo Comune per la copertura di n. 2 operai a tempo pieno e indeterminato - categoria "B" – Posizione Economica B1, assegnandolo al Settore Ambiente, Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni, **con decorrenza dal 01.02.2023**;
2. di approvare l'allegato schema di contratto individuale che dovrà essere sottoscritto affinché l'assunzione sia giuridicamente perfezionata, ai sensi della vigente normativa e dei CCNL vigenti;
3. di dare atto che il trattamento economico annuo spettante al dipendente sarà quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, Categoria B - Posizione economica B1;
4. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto verrà imputata come segue:
 - emolumenti al capitolo 2410.99
 - oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente al capitolo 2420.99
 - IRAP al capitolo 2425.99
5. di aver verificato che il presente atto non coinvolge interessi propri, ovvero di propri parenti, affini entro il quarto grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito;
6. di dare atto di non aver concluso, nel biennio precedente, contratto a titolo privato o ricevuto utilità dal beneficiario del presente atto.

A norma dell'art. 8 della legge n. 241/90, si rende noto che il responsabile del procedimento è l'Istruttore Amministrativo FRANCO Alessia e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefonico al n. 0119954524.

li, 30/01/2023

Il Responsabile Settore Servizi di Staff
Firmato Digitalmente
BARBATO Dott.ssa SUSANNA