



**COMUNE DI VOLPIANO**  
*Città Metropolitana di Torino*



**Determinazione del Responsabile  
Settore Servizi di Staff**

**N. 770  
del  
19/05/2025**

**OGGETTO:**

Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore di Polizia Locale" – area degli Istruttori CCNL 16.11.2022 – Procedura unica con i Comuni di Caluso e Mappano – Ammissione ed esclusione dei candidati.

## Il Responsabile Settore Servizi di Staff

- Visto il decreto del Sindaco n. 858 del 02.12.2024, con il quale è stato nominato Responsabile del Settore Servizi di Staff il Dott. IVALDI Ezio, attribuendogli tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs 18.08.2000, n. 267;
- Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 24.03.2022, come da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n. 35 del 24.03.2025;
- Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 24.03.2025 del Comune di Volpiano ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" con la quale, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2025-2027, tra le altre, viene prevista:  
**Anno 2025: Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 istruttori Polizia Locale, area degli Istruttori**, da assegnare al Settore Polizia Locale, con decorrenza presumibile giugno/settembre 2025, con le modalità indicate successivamente, conseguente alle dimissioni volontarie di n. 2 Istruttori presso il Settore Polizia Locale, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
  - concorso pubblico;
  - previo esperimento utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003, e s.m.i. e dell'art. 6, comma 61 della L. 350/2023 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio dell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura di posti vacanti;
- Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 19.03.2025 del Comune di Caluso ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" con la quale, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2025-2027, tra le altre, viene prevista:  
**Anno 2025: Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 istruttore Polizia Locale, area degli Istruttori**, da assegnare al Settore Polizia Locale;
- Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 16.04.2025 del Comune di Mappano ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" con la quale, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2025-2027, tra le altre, viene prevista:  
**Anno 2025: Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 istruttore Polizia Locale, area degli Istruttori**, da assegnare al Settore Polizia Locale;
- Vista la comunicazione preventiva in materia di mobilità di personale inoltrata con nota del 25.03.2025 prot. 7379, alla Presidenza Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica ed alla Regione Piemonte – Settore Politiche del Lavoro, con la quale si comunicava l'intenzione del Comune di Volpiano di avviare la procedura per la copertura di n. 2 posti di Istruttore di Polizia Locale, area degli Istruttori del nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022, e la successiva risposta della Regione Piemonte – Settore Politiche del Lavoro, acclarata al prot. dell'Ente con n. 7461 del 26.03.2025, con la quale si comunica che la struttura regionale non è nelle condizioni di soddisfare la richiesta avendo accertato l'assenza, nelle apposite liste, di personale da assegnare;
- Vista la determinazione del Settore Servizi di Staff n. 622 del 22.04.2025 con la quale si è provveduto all'indizione di **selezione pubblica per esami per la copertura di n. 4 posti di "Istruttore Polizia Locale"**, da inquadrare, ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, all'interno **dell'Area degli Istruttori** con rapporto di lavoro **a tempo indeterminato e orario a tempo pieno**, da inserire presso il Settore Polizia Locale;

- Visto il protocollo di Intesa tra i Comuni di Volpiano, Caluso e Mappano, nel quale viene individuato quale Ente capofila il Comune di Volpiano ai fini dell'indizione del concorso, nomina della Commissione ed approvazione della graduatoria;
- Visto il bando di “concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 4 posti di “Istruttore di Polizia Locale” da inquadrare ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 all'interno dell'Area Istruttori, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con orario di lavoro a tempo pieno, da inserire presso il Settore Polizia Locale, approvato con la citata determinazione n. 622 del 22.04.2025;
- Dato atto che il bando relativo alla selezione in oggetto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale, sezione “Amministrazione Trasparente” – “Bandi di concorso” e sul portale del reclutamento InPA;
- Dato atto che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, così come stabilito nel bando di selezione è scaduto alle ore 23,59 del giorno 17.05.2025;
- Considerato che, a seguito della pubblicazione del bando di cui alla determinazione n. 622/ 2025, sono pervenute, entro i termini previsti, tramite il portale di reclutamento InPA, n. 79 domande di ammissione alla selezione in oggetto;
- Dato atto che sono state esperite, per ogni domanda di ammissione alla selezione trasmessa nei termini stabiliti, le attività di verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione, così come previsto dall'art. 70 del suddetto Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Vista la scheda di controllo delle domande pervenute, predisposta da parte del RUP e dato atto che la stessa si conclude con la proposta di ammissione alla selezione per 43 candidati e di esclusione per n. 36 candidati, per mancanza del requisito di patente A;
- Dato atto che occorre procedere con l'assunzione, da parte del Responsabile del Settore Servizi di Staff, di apposita determinazione di approvazione della suddetta scheda e di ammissione ed esclusione dei candidati alla selezione;
- Ritenuto sulla base di quanto sopra, di ammettere alla selezione in oggetto n. 43 candidati, così come da allegato prospetto;
- Visti
  - il D. Lgs 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
  - il D. Lgs 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.” Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
  - il D.P.R. 28.11.2000 n. 445 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
  - il D. Lgs. 30.06.2003 n. 196 e s.m.i. “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i.;
  - il D. Lgs 07.03.2005 n. 82 e s.m.i. “Codice dell'amministrazione digitale”;
  - il D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, integrato e modificato con il D.P.R. n. 82/2023;
  - il D. Lgs n. 198/2006 e s.m.i. che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;

- la Legge 104/92 e s.m.i. recante “Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” con particolare riferimento alle previsioni di cui all’articolo 20;
  - il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell’apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;
- Dato atto di aver verificato l’insussistenza del proprio obbligo di stensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse;
  - Richiamate:
    - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 19.12.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 – 2027;
    - la deliberazione della Giunta Comunale n. 173 del 23.12.2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l’esercizio 2024;
  - Visti:
    - il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 16.04.2013 n. 62) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 24.01.2022;
    - il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 24.03.2025;
  - Espresso sul presente atto, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;
  - Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;
  - Atteso che l’adozione del presente provvedimento compete al sottoscritto Responsabile di Settore, ai sensi dell’art. 107 del D. Lgs 267/2000 e s.m.i.;

## DETERMINA

1. di prendere atto che sono pervenute nei termini prescritti n. 79 domande di ammissione alla selezione pubblica per esami, per la copertura di n. 4 posti di Istruttore di Polizia Locale, da inquadrare ai sensi del vigente CCNL funzioni locali del 16.11.2022, all’interno dell’Area degli Istruttori, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con orario di lavoro a tempo pieno, da inserire presso il Settore Polizia Locale;
2. di prendere atto dell’attività di istruttoria svolta dal RUP in merito alle domande di ammissione alla selezione pubblica di cui all’oggetto e di approvare la scheda di controllo all’uopo predisposta dallo stesso prendendo altresì atto che la stessa si conclude con la proposta di ammissione alla selezione per n. 43 candidati e di esclusione di n. 36 candidati, per mancanza del requisito di patente A;
3. di **ammettere**, per le motivazioni esposte che qui si intendono integralmente richiamate, alla selezione pubblica per esami, per la copertura di n. 4 posti di Istruttore di Polizia Locale – Area degli Istruttori CCNL 16.11.2022, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con orario di lavoro a tempo pieno, da inserire presso il Settore Polizia Locale così suddivisi: n. 2 istruttori presso il Comune di Volpiano, n. 1 Istruttore presso il Comune di Caluso e n. 1 istruttore presso il Comune di Mappano, **numero 43 candidati** (identificati in base al codice domanda InPA presentata), così come da allegato elenco;

4. di **escludere**, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, alla selezione pubblica per esami per la copertura di n. 4 posti di Istruttore di Polizia Locale da inquadrare ai sensi del vigente CCNL funzioni locali del 16.11.2022 all'interno dell'Area degli Istruttori, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con orario di lavoro a tempo pieno, da inserire presso il Settore Polizia Locale così suddivisi: n. 2 istruttori presso il Comune di Volpiano, n. 1 Istruttore presso il Comune di Caluso e n. 1 istruttore presso il Comune di Mappano, **numero 36 candidati**, (identificati in base al codice domanda InPA presentata), così come da allegato elenco;
5. di dare atto che la comunicazione ai candidati ammessi si intende assolta mediante la pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio on-line, sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso" e sul portale del reclutamento InPA.
6. di aver verificato che il presente atto non coinvolge interessi propri, ovvero di propri parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito.

A norma dell'art. 8 della legge n. 241/90 si rende noto che il responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore Amministrativo e Servizi alla Persona Dott. Franco CAGNA e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefonico al n. 011/9954525.

Il Responsabile Settore Servizi di Staff  
Firmato Digitalmente  
IVALDI Dott. Ezio