



**COMUNE DI VOLPIANO**  
Città Metropolitana di Torino



**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 85 DEL 12/07/2021**

**OGGETTO:**

**Rendiconto Piano Performance del Comune di Volpiano per l'anno 2020. Presa d'atto e approvazione.**

L'anno duemilaventuno addì dodici del mese di luglio alle ore diciotto e minuti quarantacinque nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita in videoconferenza la Giunta Comunale.

Sono presenti per la trattazione del presente punto all'O.d.G. i sottoelencati Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. DE ZUANNE Emanuele - Sindaco	Sì
2. BERARDO Irene - Assessore	Sì
3. PANICHELLI Giovanni - Assessore	Sì
4. CISOTTO Andrea - Vice Sindaco	Sì
5. SCIRETTI Marco - Assessore	Sì
6. GIGLIOTTI Elisa - Assessore	Sì
Totale Presenti:	6
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Generale Signor MATTIA Dott. Salvatore il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

DELIBERA G.C. N. 85 DEL 12/07/2021

**OGGETTO:**

**Rendiconto Piano Performance del Comune di Volpiano per l'anno 2020. Presa d'atto e approvazione.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Dato atto che il Bilancio di Previsione 2021-2023 è stato approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 91 del 28.12.2020;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 07.01.2021, con la quale si approva il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2021/2023, definito conformemente alle previsioni del bilancio;

Visto il decreto sindacale n.ro 757 del 31 gennaio 2020 con cui veniva nominato il Nucleo di Valutazione di questo Ente per numero 3 (tre) anni, dal 2020 al 2022;

Visto il D.Lgs. n.150/2009 "Attuazione della Legge 4.3.2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e a merito-premialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi;

Considerato che l'art. 4 del sopracitato D.Lgs. così come modificato dal D.Lgs. 74/2017 prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;

collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;

monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;

utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interno e di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Dato atto che:

adottare il Piano delle Performance significa fondamentalmente porsi alcune domande:

come produciamo quello che produciamo?

quello che produciamo è adeguato ai fini proposti in sede di programmazione?

le risorse che utilizziamo vengono impiegate razionalmente?

il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;

la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;

il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

la validazione della relazione di performance, di competenza dell'Organismo Indipendente/Nucleo di Valutazione è condizione inderogabile per l'accesso ai premi;

Dato atto che alla costituzione del sistema globale di gestione della performance partecipano, all'interno delle amministrazioni, i seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che fissa le priorità politiche;
- Responsabili di Settore/Servizio e dipendenti, che attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- Nucleo di Valutazione: che supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura la corretta applicazione delle metodologie, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni;

Rimarcato che nel Piano della Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

Rilevato altresì, che, ai sensi del D.Lgs. 150/2009 detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Verificato che la struttura gestionale di questa Amministrazione Comunale è stata appositamente formata per addivenire alla redazione del piano della performance;

Presa visione del Piano della Performance del Comune di Volpiano per l'anno 2020, predisposto dai Responsabili di Settore/servizio, consistente in schede di processo e in schede di obiettivi gestionali e contenente la descrizione dettagliata degli obiettivi, i risultati attesi, i tempi di realizzazione, gli indicatori di risultato e le risorse umane che concorrono a perseguirli;

Evidenziato che gli obiettivi assegnati con il presente atto ai Responsabili di Settore/Servizio sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza, presentando elementi innovativi e strategici;

Dato atto che le posizioni organizzative dell'Ente hanno rendicontato il Piano Performance 2020 e il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report di risultato di ciascun Settore/Servizio e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, ha certificato il loro raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità;

Condiviso quanto rilevato dal Nucleo e ritenuto, pertanto, in considerazione delle motivazioni sopra esposte, di procedere alla approvazione del Rendiconto del Piano Performance 2020;

Tutto ciò premesso;

Visto il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile Servizio Personale e in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile del Settore Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (T.U. Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali) e s.m.i.;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

## DELIBERA

- 1) Di approvare le premesse del presente atto che quivi si intendono integralmente riportate.
- 2) Di dare atto che le posizioni organizzative dell'Ente hanno rendicontato il Piano Performance 2020 e il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report di risultato di ciascun Settore/Servizio e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni

obiettivo assegnato, ha certificato il loro raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

- 3) Di approvare il Rendiconto del Piano Performance 2020.
- 4) Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese per alzata di mano, delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. (T.U.E.L.).

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Presidente  
Firmato Digitalmente  
DE ZUANNE Dott. Emanuele

Il Segretario Generale  
Firmato Digitalmente  
MATTIA Dott. Salvatore