



COMUNE DI VOLPIANO
Città Metropolitana di Torino



**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 96 DEL 29/07/2020**

OGGETTO:

Rendiconto Piano della performance del Comune di Volpiano per l'anno 2019. Presa d'atto e approvazione.

L'anno duemilaventi addì ventinove del mese di luglio alle ore diciotto e minuti quindici nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita in videoconferenza la Giunta Comunale.

Sono presenti per la trattazione del presente punto all'O.d.G. i sottoelencati Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. DE ZUANNE Emanuele - Sindaco	Sì
2. BERARDO Irene - Assessore	Sì
3. PANICHELLI Giovanni - Assessore	Sì
4. CISOTTO Andrea - Vice Sindaco	Sì
5. SCIRETTI Marco - Assessore	Giust.
6. GIGLIOTTI Elisa - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	1

Assiste all'adunanza il Segretario Generale Signor MATTIA Dott. Salvatore il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO:

Rendiconto Piano della performance del Comune di Volpiano per l'anno 2019. Presa d'atto e approvazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che il Bilancio di Previsione 2020/2022 è stato approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 74 del 23.12.2019, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 9.01.2020, esecutiva e s.m.i., con cui si approva il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2020-2022, definiti conformemente alle previsioni del bilancio annuale;

Visto il decreto sindacale n. 669 del 19 gennaio 2017 con cui veniva nominato il Nucleo di Valutazione di questo Ente per il periodo 2017-2019;

Visto il decreto sindacale n.ro 757 del 31 gennaio 2020 con cui veniva nominato il Nucleo di Valutazione di questo Ente per numero 3 (tre) anni, dal 2020 al 2022;

Visto il D.Lgs. n.150/2009 "Attuazione della Legge 4.3.2009, n.15, e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e a merito-premialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi;

Considerato che l'art. 4 del sopracitato D.Lgs. prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- ✓ definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- ✓ collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- ✓ monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- ✓ misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- ✓ utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- ✓ rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Dato atto che alla costituzione del sistema globale di gestione della performance partecipano, all'interno delle amministrazioni, i seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che fissa le priorità politiche;
- Responsabili di Settore/Servizio e dipendenti, che attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- Nucleo di Valutazione: che supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura la corretta applicazione delle metodologie, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni;

Rimarcato che nel Piano della Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della

collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

Rilevato altresì, che, ai sensi del D.Lgs. 150/2009 detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Verificato che la struttura gestionale di questa Amministrazione Comunale è stata appositamente formata per addivenire alla redazione del piano della performance;

Preso visione del Piano della Performance del Comune di Volpiano per l'anno 2019, predisposto dai Responsabili di Settore/servizio, consistente in schede di processo e in schede di obiettivi gestionali e contenente la descrizione dettagliata dei processi, i risultati attesi, i tempi di realizzazione, gli indicatori di risultato e le risorse umane che concorrono a perseguirli;

Dato atto che le posizioni organizzative dell'Ente hanno rendicontato il Piano Performance 2019 e il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, ha certificato il loro raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità;

Condiviso quanto rilevato dal Nucleo e ritenuto pertanto, in considerazione delle motivazioni sopra esposte, di procedere alla approvazione del Rendiconto del Piano Performance 2019;

Tutto ciò premesso;

Visto il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio Personale e in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile del Settore Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (T.U. Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali) e s.m.i.;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare le premesse del presente atto che quivi si intendono integralmente riportate.
2. Di dare atto che le posizioni organizzative dell'Ente hanno rendicontato il Piano Performance 2019 e il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, ha certificato il loro raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.
3. Di approvare il Rendiconto del Piano Performance 2019.
4. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento e del rendiconto sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese per alzata di mano, delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. (T.U.E.L.)

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Firmato Digitalmente
DE ZUANNE Dott. Emanuele

Il Segretario Generale
Firmato Digitalmente
MATTIA Dott. Salvatore