



COMUNE di VOLPIANO

(PROVINCIA DI TORINO)

Piazza Vittorio Emanuele II n. 12 - CAP 10088

Tel. n. 011 - 9954511; Fax n. 011 - 9954512; E.mail: info@comune.volpiano.to.it

DECRETO N. 498

DATA 9 FEBBRAIO 2011

OGGETTO: Nomina componenti dell' Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Volpiano.

Visto il D.lgs. n. 150/2009 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche e prevede, in particolare, all'art. 14, la nomina di un Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance;

Vista la deliberazione n° 4 della Commissione Indipendente per la Valutazione e l'integrità delle amministrazioni pubbliche relativa alla definizione dei requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo di valutazione che, tra l'altro, precisa che le direttive in essa contenute non trovano diretta applicazione per gli Enti Locali ma costituiscono comunque linea guida per l'adeguamento dell'Ordinamento degli stessi;

Vista la deliberazione di Consiglio comunale n. 92 del 13 dicembre 2010, con la quale è stata prevista l'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, con il compito di valutare periodicamente l'attività prestata ad ogni livello così da garantire un'incentivazione effettiva del sistema premiante del personale, basata sulla qualità, efficienza sulla prestazione e con logiche meritocratiche;

Precisato che è intenzione di questa Amministrazione, sulla base dei criteri deliberati dal Consiglio Comunale, procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione con funzioni anche nel controllo di gestione;

Vista la deliberazione di G.C. n. 292 del 30/12/2010 con la quale è stato approvato il regolamento di istituzione e di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance e del controllo di gestione e l'avviso pubblico per la nomina dell'Organismo in parola;

Visti i curricula presentati dagli interessati alla nomina;

Considerati meglio rispondenti alle finalità e caratteristiche evidenziate dall'Amministrazione Comunale i Sigg. MATARAZZO Dott. Andrea, FORMICHELLA Dott. Giuseppe e MILANESIO Dott.ssa Elda, dotati di elevata e specifica professionalità;

Viste le molteplici attività e competenze dell'O.I.V. come descritte nell'art. 3 del relativo regolamento :

- mette in atto le attività di valutazione della performance dell'Ente, dei settori e dei relativi responsabili e di controllo strategico, tese a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e di altri strumenti di determinazione degli organi di indirizzo politico-amministrativo, in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti. Tali attività si raccordano e si complementano, in particolare, con le attività del controllo di gestione;
- svolge, nei confronti degli organi politici di governo dell'Ente, un ruolo di guida e supporto nell'elaborazione degli Obiettivi di Performance; in particolare guidandone la stesura degli stessi e seguendone il monitoraggio continuo nel tempo e i consequenziali riorientamenti emergenti dalle verifiche periodiche;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione ed elabora una relazione annuale sullo stato dei controlli interni;
- sovrintende ai processi di misurazione e valutazione del personale e le relative premialità di merito di tutto il personale, secondo le previsioni dei contratti collettivi nazionali, dei contratti integrativi, dei regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate agli organi interni di governo dell'Ente, nonché cura le medesime comunicazioni nei confronti degli organismi esterni di controllo;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'amministrazione pubblica locale;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- supporta, nella predisposizione del Piano degli obiettivi di ogni servizio, sulla base sia di quanto deciso dall'amministrazione sia dei progetti redatti dai singoli servizi di ogni Ente;
- rileva i dati relativi ai costi ed ai proventi nonché rilevazioni dei risultati raggiunti.

Visto l'articolo 14 del Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009;

Visto l'avviso pubblico per la nomina dell'organismo collegiale indipendente di valutazione;

Tanto premesso

D E C R E T A

1. Di nominare i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Volpiano, nelle persone dei Sigg:
 - Dott. Andrea MATARAZZO
 - Dott. Giuseppe FORMICHELLA
 - Dott.ssa Elda MILANESIO.

2. Di precisare che l'O.I.V. avrà le seguenti competenze:

- mette in atto le attività di valutazione della performance dell'Ente, dei settori e dei relativi responsabili e di controllo strategico, tese a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e di altri strumenti di determinazione degli organi di indirizzo politico-amministrativo, in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti. Tali attività si raccordano e si complementano, in particolare, con le attività del controllo di gestione;
- svolge, nei confronti degli organi politici di governo dell'Ente, un ruolo di guida e supporto nell'elaborazione degli Obiettivi di Performance; in particolare guidandone la stesura degli stessi e seguendone il monitoraggio continuo nel tempo e i consequenziali riorientamenti emergenti dalle verifiche periodiche;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione ed elabora una relazione annuale sullo stato dei controlli interni;
- sovrintende ai processi di misurazione e valutazione del personale e le relative premialità di merito di tutto il personale, secondo le previsioni dei contratti collettivi nazionali, dei contratti integrativi, dei regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate agli organi interni di governo dell'Ente, nonché cura le medesime comunicazioni nei confronti degli organismi esterni di controllo;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'amministrazione pubblica locale;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- supporta, nella predisposizione del Piano degli obiettivi di ogni servizio, sulla base sia di quanto deciso dall'amministrazione sia dei progetti redatti dai singoli servizi di ogni Ente;
- rileva i dati relativi ai costi ed ai proventi nonché rilevazioni dei risultati raggiunti.

3. Di precisare che l'incarico è conferito per un periodo di 3 anni (2011-2012-2013).

IL SINDACO
(GOIA Ing. Francesco)

In originale f.to

GOIA Francesco

