



COMUNE DI VOLPIANO

Provincia di Torino
Servizio Personale



DECRETO N. 662

DATA 19/1/2014

OGGETTO: Nomina componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di Volpiano.

Visto il D.lgs. n. 150/2009 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche;

Precisato che l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Volpiano, nominato inizialmente per il triennio 2011-2013, successivamente riconfermato per il triennio 2014-2016 è venuto a scadenza il 31/12/2016 senza possibilità di ulteriore proroga;

Tenuto conto che l'Anac con deliberazione n. 12/2013, ha stabilito: "Ai sensi della delibera n. 23/2012, le regioni, gli enti regionali, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2, del d. lgs. N. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D. Lgs. N. 150/2009 indicate nel citato art. 16";

Visto il Regolamento Comunale "Ordinamento Generale Uffici e Servizi" il cui Capo X disciplina l'istituzione e le modalità di nomina del Nucleo di Valutazione;

Visto l'art. 79 del suddetto regolamento che disciplina la composizione, il funzionamento e la durata in carica dell'organo cui è demandata la valutazione del raggiungimento degli obiettivi gestionali e dove è specificato che i componenti durano in carica tre anni;

Ritenuto opportuno nominare come componenti del Nucleo di Valutazione i precedenti componenti dell'O.I.V. venuti a scadenza il 31.12.2016, di alto profilo giuridico e corroborati da pluriennale esperienza, con cui l'Amministrazione ha instaurato un fattivo rapporto di collaborazione:

- Dott. Andrea MATARAZZO
- Dott. Giuseppe FORMICHELLA
- Dott.ssa Elda MILANESIO

Viste le molteplici attività e competenze del Nucleo di Valutazione come descritte nell'art. 78 del regolamento in parola:

- mette in atto le attività di valutazione della performance dell'Ente, dei settori e dei relativi responsabili e di controllo strategico, tese a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e di altri strumenti di determinazione degli organi di indirizzo politico-amministrativo, in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti. Tali attività si raccordano e si complementano, in particolare, con le attività del controllo di gestione;
- svolge, nei confronti degli organi politici di governo dell'Ente, un ruolo di guida e supporto nell'elaborazione degli Obiettivi di Performance; in particolare guidandone la stesura degli stessi e seguendone il monitoraggio continuo nel tempo e i consequenziali riorientamenti emergenti dalle verifiche periodiche;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione ed elabora una relazione annuale sullo stato dei controlli interni;
- sovrintende ai processi di misurazione e valutazione del personale e le relative premialità di merito di tutto il personale, secondo le previsioni dei contratti collettivi nazionali, dei contratti integrativi, dei regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate agli organi interni di governo dell'Ente, nonché cura le medesime comunicazioni nei confronti degli organismi esterni di controllo;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'amministrazione pubblica locale;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- supporta, nella predisposizione del Piano degli obiettivi di ogni servizio, sulla base sia di quanto deciso dall'amministrazione sia dei progetti redatti dai singoli servizi di ogni Ente;
- rileva i dati relativi ai costi ed ai proventi nonché rilevazioni dei risultati raggiunti.

Tutto ciò premesso;

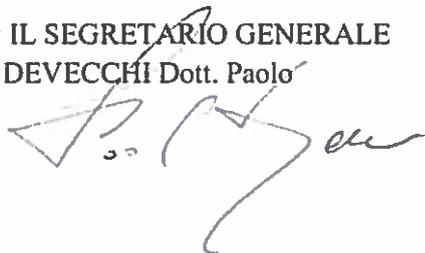
D E C R E T A

1. Di nominare, per quanto in premessa indicato che quivi si intende integralmente riportato, i componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di Volpiano, nelle persone dei Sigg:
 - Dott. Andrea MATARAZZO
 - Dott. Giuseppe FORMICHELLA
 - Dott.ssa Elda MILANESIO.
2. Di precisare che il Nucleo di Valutazione ha le seguenti competenze:
 - mette in atto le attività di valutazione della performance dell'Ente, dei settori e dei relativi responsabili e di controllo strategico, tese a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e di altri strumenti di determinazione degli organi di indirizzo

politico-amministrativo, in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti. Tali attività si raccordano e si complementano, in particolare, con le attività del controllo di gestione;

- svolge, nei confronti degli organi politici di governo dell'Ente, un ruolo di guida e supporto nell'elaborazione degli Obiettivi di Performance; in particolare guidandone la stesura degli stessi e seguendone il monitoraggio continuo nel tempo e i consequenziali riorientamenti emergenti dalle verifiche periodiche;
 - monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione ed elabora una relazione annuale sullo stato dei controlli interni;
 - sovrintende ai processi di misurazione e valutazione del personale e le relative premialità di merito di tutto il personale, secondo le previsioni dei contratti collettivi nazionali, dei contratti integrativi, dei regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - comunica tempestivamente le criticità riscontrate agli organi interni di governo dell'Ente, nonché cura le medesime comunicazioni nei confronti degli organismi esterni di controllo;
 - promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'amministrazione pubblica locale;
 - verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
 - supporta, nella predisposizione del Piano degli obiettivi di ogni servizio, sulla base sia di quanto deciso dall'amministrazione sia dei progetti redatti dai singoli servizi di ogni Ente;
 - rileva i dati relativi ai costi ed ai proventi nonché rilevazioni dei risultati raggiunti.
3. Di precisare che l'incarico è conferito per un periodo di 3 anni (2017-2018-2019).

VISTO: IL SEGRETARIO GENERALE
DEVECCHI Dott. Paolo



IL SINDACO
DE ZUANNE Dott. Emanuele

