



COMUNE DI VOLPIANO

Provincia di Torino
Servizio Personale



DECRETO N. 58

DATA

31 DIC. 2013

OGGETTO: Conferma componenti dell' Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Volpiano.

Visto il D.lgs. n. 150/2009 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche e prevede, in particolare, all'art. 14, la nomina di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;

Vista la deliberazione n° 12/2013 della Commissione Indipendente per la Valutazione e l'integrità delle amministrazioni pubbliche relativa alla definizione dei requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo di valutazione che, tra l'altro, precisa che le direttive in essa contenute non trovano diretta applicazione per gli Enti Locali ma qualora, però, detti enti procedano alla nomina dell'O.I.V. devono individuarne i componenti in conformità all'art. 14 dello stesso decreto e tenendo conto dei requisiti previsti dalla delibera;

Visto il decreto sindacale n. 498 del 9/02/2011 con il quale venivano nominati i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Volpiano, nelle persone dei Sigg.: Dott. Andrea MATARAZZO, Dott. Giuseppe FORMICHELLA e Dott.ssa Elda MILANESIO per un periodo di tre anni (2011-2012-2013);

Visto il vigente Regolamento Comunale "Ordinamento Generale Uffici e Servizi" e, segnatamente, l'art. 79, che disciplina la composizione, il funzionamento e la durata in carica dell'organo cui è demandata la valutazione del raggiungimento degli obiettivi gestionali e dove è specificato che i componenti durano in carica tre anni e sono rinnovabili una sola volta;

Rilevato che l'O.I.V. attualmente in carica, in questi anni, ha promosso e coordinato l'attivazione, dapprima in via sperimentale in considerazione della complessa innovazione organizzativa e successivamente in modo integrale, del ciclo di gestione della Performance con l'adozione, dall'anno 2013, di un sistema integrato, capace di fungere da raccordo fra i diversi livelli di governo (politico e amministrativo) con l'utilizzo di un software denominato M.A.Ga DL; tale sistema è stato insignito del "Premio meno carta, più valore" l'iniziativa promossa da FORUM PA, con il Patrocinio del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e la sua disponibilità via internet consente al Comune di Volpiano di avere a disposizione un software sempre aggiornato con nuove funzionalità pensate per soddisfare le esigenze dell'Amministrazione ed al passo con le future innovazioni normative in materia di analisi della performance, efficienza e produttività; lo sviluppo completo del sistema in tutte le sue potenzialità deve essere necessariamente studiato,

attuato e valutato in un congruo arco temporale e solamente al termine dello stesso si vedranno i frutti dell'impiego delle notevoli risorse umane e finanziarie avvenuto nel Comune a partire dall'anno 2013;

Ritenuto quindi opportuno assicurare la continuità dell'esperienza organizzativa e programmatica avviata in ordine al ciclo della Performance per poter sviluppare al meglio le potenzialità innovative del programma M.A.Ga. D.L., mediante la conferma, prevista dal D.Lgs. 150/2009 e dal Regolamento dell'Ente, per il triennio 2014/2016 della attuale composizione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Viste le molteplici attività e competenze dell'O.I.V. come descritte nell'art. 3 del relativo regolamento :

- mette in atto le attività di valutazione della performance dell'Ente, dei settori e dei relativi responsabili e di controllo strategico, tese a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e di altri strumenti di determinazione degli organi di indirizzo politico-amministrativo, in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti. Tali attività si raccordano e si complementano, in particolare, con le attività del controllo di gestione;
- svolge, nei confronti degli organi politici di governo dell'Ente, un ruolo di guida e supporto nell'elaborazione degli Obiettivi di Performance; in particolare guidandone la stesura degli stessi e seguendone il monitoraggio continuo nel tempo e i consequenziali riorientamenti emergenti dalle verifiche periodiche;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione ed elabora una relazione annuale sullo stato dei controlli interni;
- sovrintende ai processi di misurazione e valutazione del personale e le relative premialità di merito di tutto il personale, secondo le previsioni dei contratti collettivi nazionali, dei contratti integrativi, dei regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate agli organi interni di governo dell'Ente, nonché cura le medesime comunicazioni nei confronti degli organismi esterni di controllo;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'amministrazione pubblica locale;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- supporta, nella predisposizione del Piano degli obiettivi di ogni servizio, sulla base sia di quanto deciso dall'amministrazione sia dei progetti redatti dai singoli servizi di ogni Ente;
- rileva i dati relativi ai costi ed ai proventi nonché rilevazioni dei risultati raggiunti.

Visto l'articolo 14 del Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009;

Tutto ciò premesso;

DECRETA

1. Di confermare, per quanto in premessa indicato che quivi si intende integralmente riportati, i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Volpiano, nelle persone dei Sigg:
 - Dott. Andrea MATARAZZO
 - Dott. Giuseppe FORMICHELLA
 - Dott.ssa Elda MILANESIO.
2. Di precisare che l'O.I.V. ha le seguenti competenze:
 - mette in atto le attività di valutazione della performance dell'Ente, dei settori e dei relativi responsabili e di controllo strategico, tese a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e di altri strumenti di determinazione degli organi di indirizzo politico-amministrativo, in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti. Tali attività si raccordano e si complementano, in particolare, con le attività del controllo di gestione;
 - svolge, nei confronti degli organi politici di governo dell'Ente, un ruolo di guida e supporto nell'elaborazione degli Obiettivi di Performance; in particolare guidandone la stesura degli stessi e seguendone il monitoraggio continuo nel tempo e i consequenziali riorientamenti emergenti dalle verifiche periodiche;
 - monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione ed elabora una relazione annuale sullo stato dei controlli interni;
 - sovrintende ai processi di misurazione e valutazione del personale e le relative premialità di merito di tutto il personale, secondo le previsioni dei contratti collettivi nazionali, dei contratti integrativi, dei regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - comunica tempestivamente le criticità riscontrate agli organi interni di governo dell'Ente, nonché cura le medesime comunicazioni nei confronti degli organismi esterni di controllo;
 - promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'amministrazione pubblica locale;
 - verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
 - supporta, nella predisposizione del Piano degli obiettivi di ogni servizio, sulla base sia di quanto deciso dall'amministrazione sia dei progetti redatti dai singoli servizi di ogni Ente;
 - rileva i dati relativi ai costi ed ai proventi nonché rilevazioni dei risultati raggiunti.
3. Di precisare che l'incarico è conferito per un periodo di 3 anni (2014-2015-2016).

VISTO: IL SEGRETARIO GENERALE
(MISTRETTO Dott. Giuseppe)



IL SINDACO
(DE ZUANNE Dott. Emanuele)



