



COMUNE DI VOLPIANO

Città Metropolitana di Torino



Determinazione del Responsabile Settore Servizi di Staff

**N. 583
del
29/03/2023**

OGGETTO:

Assunzione di n. 1 “Operatore tecnico esperto” a tempo indeterminato e pieno, area degli operatori esperti del nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022, tramite scorrimento graduatoria concorsuale del Comune di Torrazza Piemonte. Impegno di spesa e approvazione dello schema di contratto.

Il Responsabile Settore Servizi di Staff

- Visto il decreto del Sindaco n. 806 del 27.10.2022, che conferiva alla Dott.ssa BARBATO Susanna, Segretario Generale, l'incarico per la posizione organizzativa "Settore Servizi di Staff";
- Richiamato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 24.03.2022 e s.m.i., in particolare gli artt. 99 e 100;
- Richiamata la deliberazione **della Giunta Comunale n. 10 del 02.02.2023** con la quale viene approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 e viene previsto nella Sezione 3 Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2024/2025, tra le altre:
 - **ANNO 2023:** assunzione a tempo pieno ed indeterminato di **n. 1 operaio categoria B** da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
 - mediante utilizzo graduatoria di altro ente, in virtù dell'art. 9 della L. 3/2003 e s.m.i., e dell'art. 6, comma 61 della L. 350/2003 e s.m.i. al fine di semplificare i procedimenti di selezione, del rispetto del principio dell'economicità degli atti e per ridurre i tempi e i costi occorrenti per la copertura di posti vacanti;
 - concorso pubblico;
 - previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs 165/2001;avvalendosi così della facoltà prevista dall'art. 1° art. 3 comma 8 della Legge 19 giugno 2019 n. 56: *"..... al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31.12.2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazionipossono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001"*.
- Vista la comunicazione preventiva in materia di mobilità di personale inoltrata con nota prot. n. 2797 del 06.02.2023 alla Presidenza Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica ed alla Regione Piemonte Settore Politiche del Lavoro con la quale si comunicava l'intenzione del Comune di Volpiano di avviare la procedura di mobilità per la copertura di n. 1 posto di "Operaio", categoria B;
- Vista la nota trasmessa da parte della Regione Piemonte Settore Politiche del lavoro alla Presidenza Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica e p.c. al Comune di Volpiano, acclarata al protocollo dell'ente con nota n. 3513 del 14.02.2023 **con la quale veniva comunicata l'assenza nei propri elenchi di personale da assegnare al nostro Comune;**
- Visto l'art. 9 della L. 16.01.2003 n. 3 che prevede che gli Enti Pubblici non economici possono ricoprire posti disponibili utilizzando graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo Comparto di contrattazione con le modalità indicate nel regolamento;
- Visto l'art. 3, comma 61, della L. 24.12.2003 n. 350 che prevede che, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'art. 9 della L. 16.01.2003 n. 3, le amministrazioni pubbliche possono effettuare assunzione anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- Preso atto che, per come precisato dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per l'Umbria – con deliberazione n. 124 del 03.10.2013, il previo accordo può concludersi anche in un momento successivo alla indizione della procedura concorsuale o alla pubblicazione della graduatoria, essendo sufficiente che le Amministrazioni interessate raggiungano l'accordo prima dell'utilizzazione della graduatoria riguardante concorsi banditi per la copertura di posti inerenti allo stesso profilo e categoria professionale del soggetto da assumere;
- Vista altresì la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – n. 5/2013, in particolare l'art. 2 che stabilisce, tra l'altro, che in caso di mancanza di graduatorie proprie, le amministrazioni possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo che può essere concluso anche dopo la pubblicazione della graduatoria;
- Vista la determinazione del Responsabile del Settore Servizi di Staff n. 237 del 08.02.2023 con la quale è stato approvato l'avviso di disponibilità all'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici di altri enti per

l'effettuazione di assunzione a tempo pieno ed indeterminato per il profilo professionale di "operaio", categoria B da assegnare al Settore Ambiente, Lavori Pubblici, Patrimonio e manutenzioni;

- Rilevato che tale avviso è stato inoltrato a tutti i Comuni appartenenti alla Città Metropolitana di Torino, oltre che pubblicato sul sito web ed all'albo pretorio on line del Comune di Volpiano;
- Considerato che, a seguito della pubblicazione dell'avviso di cui alla determinazione n. 237/2023 sono pervenute le seguenti comunicazioni di disponibilità, previa formalizzazione di accordo fra gli enti, allo scorrimento della propria graduatoria:
 - Comune di Torrazza Piemonte inoltrata con nota acclarata al protocollo dell'ente in data 20.02.2023 al n. 3941, - Graduatoria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di "Operaio" - categoria B3 - approvata con determinazione del Settore Finanziario n. 28 del 15.07.2022;
- Viste:
 - ❖ la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 23.02.2023 con cui:
 - si è dato atto che l'ordine di utilizzo delle graduatorie è il seguente:
 - 1) Comune di Torrazza Piemonte inoltrata con nota acclarata al protocollo dell'ente in data 20.02.2023 al n. 3941, - Graduatoria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di "Operaio" - categoria B3 - approvata con determinazione del Settore Finanziario n. 28 del 15.07.2022;
 - è stato approvato lo schema di accordo convenzionale tra il **Comune di Volpiano ed il Comune di Torrazza Piemonte per l'utilizzo della graduatoria concorsuale** per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di "Operaio" approvata dal Comune di Torrazza Piemonte con determinazione del Settore Finanziario n. 28 del 15.07.2022;
 - ❖ la Convenzione tra il Comune di Volpiano e il Comune di Torrazza Piemonte, sottoscritta in data 01.03.2023;
 - ❖ la nota acclarata al protocollo generale dell'Ente al n. 3941 del 20.02.2023, con la quale il Comune di Torrazza Piemonte ha trasmesso i nominativi degli idonei disponibili della propria graduatoria;
- Dato atto che:
 - con nota prot. n. 5001 in data 02.03.2023 si comunicava al 2[^] classificato idoneo della suddetta graduatoria, la volontà dell'Amministrazione Comunale di assumerlo in servizio a tempo pieno e indeterminato a far data dal 03.04.2023, richiedendo l'accettazione scritta dell'assunzione medesima;
 - che il 2[^] classificato idoneo in data 06.03.2023 ha comunicato la rinuncia all'assunzione;
 - con nota prot. n. 5255 in data 06.03.2023 si comunicava al sig. ROMANO Giovanni, 4[^] classificato idoneo della suddetta graduatoria, la volontà dell'Amministrazione Comunale di assumerlo in servizio a tempo pieno e indeterminato a far data dal 03.04.2023, richiedendo l'accettazione scritta dell'assunzione medesima;
 - che il sig. ROMANO Giovanni in data 09.03.2023 ha comunicato l'accettazione all'assunzione in servizio presso questo Ente con decorrenza 03.04.2023;
- Verificati i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:
 - a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della Legge 145/2018, i Comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2021;
 - la spesa di personale per gli anni 2023-2024-2025, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1 comma 557 della Legge 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014;
 - con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 02.02.2023 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e di organizzazione 2023-25" e s.m.i.:
 - ❖ nella sottosezione 3.3 la Giunta Comunale:
 - ✓ ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025;
 - ✓ ha verificato le eccedenze di personale dando atto che non emergono situazioni di personale in esubero;
 - ✓ ha definito la dotazione organica dell'Ente;
 - ❖ nella sottosezione 2.2. la Giunta Comunale:

- ✓ ha approvato il piano della performance per il triennio 2023-2025;
 - ✓ approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2023-2025;
 - ha rispettato il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
 - l'Ente, alla data odierna, ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 66/2014, convertito nella legge 89/2014 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008;
 - l'Ente ha comunicato alla piattaforma dei Crediti Commerciali l'importo dei debiti scaduti e non pagati al 31.12.2022 nei termini previsti dalla normativa;
 - l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
 - l'Ente ha trasmesso il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 e relativi aggiornamenti, sull'applicativo SICO;
- Dato atto inoltre:
 - che il sig. ROMANO Giovanni ha dichiarato l'inesistenza di cause ostative o di incompatibilità per la copertura del posto in oggetto;
 - che per il sig. ROMANO Giovanni sussistono i requisiti previsti dalla normativa vigente per procedere all'instaurazione dei rispettivi rapporti di lavoro in contratto a tempo indeterminato e pieno;
 - Dato atto che il Comune di Volpiano rispetta la normativa sulle assunzioni obbligatorie L. 12.03.1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) come attestato dal Prospetto Informativo Disabili debitamente trasmesso on line anno dal quale non risultano scoperture della quota di riserva disabili (L.68/99 art.1) né scoperture per quella delle categorie protette (L.68/99 art.18);
 - Ritenuto di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno del Sig. ROMANO Giovanni nell'area degli operatori esperti del nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022 con il profilo professionale di "Operatore tecnico esperto", di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 20.03.2023, assegnandolo al Settore Ambiente, Lavori Pubblici, Patrimonio e manutenzioni, tramite scorrimento della graduatoria concorsuale, approvata dal Comune di Torrazza Piemonte con determinazione del Settore Finanziario n. 28 del 15.07.2022;
 - Visto lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno indeterminato allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
 - Dato atto che l'incremento della spesa del personale derivante dall'adozione del presente provvedimento rispetta comunque i vincoli posti dal D.M. 17.03.2020 e rispetta il limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i.;
 - Ritenuto nulla ostare a quanto sopra esposto;
 - Precisato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;
 - Tutto ciò premesso e considerato;
 - Dato atto di aver verificato l'insussistenza del proprio obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse;
 - Richiamate:
 - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 19.12.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
 - la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio 2023;

- Visti:
 - il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 16.04.2013 n. 62) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 24.01.2022;
 - il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 02.02.2023 e s.m.i.;
- Espresso sul presente atto, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- Acquisito il visto attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. 31.03.2001, n. 165 e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- Visti i CC.NN.LL. vigenti;
- Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al sottoscritto Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

1. di approvare tutto quanto esposto in narrativa;
2. **di assumere**, per le motivazioni in narrativa esposte che si intendono integralmente richiamate, il Sig. **ROMANO Giovanni con decorrenza 03.04.2023**, a tempo pieno ed indeterminato, nell'area degli operatori esperti del nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022, con il profilo professionale di "Operatore tecnico esperto", di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 20.03.2023, assegnandolo al Settore Ambiente, Lavori Pubblici, Patrimonio e manutenzioni tramite scorrimento della graduatoria concorsuale, approvata dal Comune di Torrazza Piemonte con determinazione del Settore Finanziario n. 28 del 15.07.2022;
3. di approvare l'allegato schema di contratto individuale che dovrà essere sottoscritto affinché l'assunzione sia giuridicamente perfezionata, ai sensi della vigente normativa e dei CCNL vigenti;
4. di dare atto che il trattamento economico annuo spettante al dipendente sarà quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, con riferimento nell'area degli operatori esperti del nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022;
5. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto verrà imputata come segue:
 - emolumenti al capitolo 2410.99
 - oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente al capitolo 2420.99
 - IRAP al capitolo 2425.99
6. di aver verificato che il presente atto non coinvolge interessi propri, ovvero di propri parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito;
7. di dare atto di non aver concluso, nel biennio precedente, contratto a titolo privato o ricevuto utilità dal beneficiario del presente atto.

A norma dell'art. 8 della legge n. 241/90 si rende noto che il responsabile del procedimento è l'Istruttore Amministrativo Dott.ssa Jennifer GIGLIARANO e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefonico al n. 0119954523.

Il Responsabile Settore Servizi di Staff
Firmato Digitalmente
BARBATO Dott.ssa SUSANNA